

## 芦屋市 女性職員の活躍に関する状況

平成29年6月30日

芦屋市総務部人事課

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）の公表状況

No	項目	現状値		備考
1	女性職員の採用割合	一般事務職	73.3 %	平成28年度実績  (市立病院は平成27年度実績)
		一般技術職	57.1 %	
		保育職	100 %	
		消防職	11.1 %	
		保健師	100 %	
		市立病院	54.6 %	
2	採用試験の受験者の女性割合	一般事務職	36.1 %	平成28年度実績
		一般技術職	25.0 %	
		保育職	92.3 %	
		消防職	5.3 %	
		保健師	100 %	
		市立病院	82.5 %	
3	職員の女性割合	一般事務職	36.7 %	平成28年4月1日時点  (市立病院は平成29年4月1日時点)
		一般技術職	14.7 %	
		保育職	98.7 %	
		保健職	100 %	
		消防職	1.9 %	
		調理職	70.7 %	
		幼稚園	95.0 %	
		市立病院	74.6 %	
4	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	94.8 %	平成28年度実績
		女性	89.7 %	
5	男女別の育児休業取得率	男性（全職員）	6.1 %	平成28年度実績 目標値：男性職員の取得率20%以上 (平成31年度)
		女性（全職員）	100 %	
6	男性の配偶者出産休暇等取得率		90.63 %	平成28年度実績 目標値：80%以上（平成31年度）
7	超過勤務の状況（月平均時間）		15.22 時間	平成28年度実績
8	管理職の女性割合	管理職	29.3 %	平成28年4月1日時点 目標値：30%以上（平成31年度）
9	各役職段階の職員の女性割合	課長補佐級	21.1 %	平成28年4月1日時点
		課長級	35.2 %	
		部長級	9.4 %	