
Ⅲ 調査票

1 経営・労働実態調査（郵送用） 調査票

経営実態・労働実態アンケート調査 ご協力をお願い

日頃から市政の各般にわたり、ご理解とご協力をいただきありがとうございます。

芦屋市では、「芦屋市中小企業・小規模企業振興基本条例」に基づいて、芦屋市商工会と協力し、地域経済の活性化を図るための事業を行っています。

その一環として、この度、みなさまに経営状況や労働環境についてお伺いし、今後の事業に反映させるためのアンケート調査を行います。

この調査から得られた結果は、平成30年度末をめどに行う「広域商業診断」、平成31年度中に策定する次期の「消費者教育推進計画」、市内で働く労働者のための施策の資料として活用いたします。

なお、ご回答いただきました内容は、調査目的以外に利用することはありません。また、郵送による回答以外に、インターネットによる回答も可能となっています。どちらかの方法でご回答ください。

芦屋市の地域経済振興、消費生活の安定のための貴重な資料となりますので、ぜひ、ご協力をお願いいたします。

ご多忙の折とは存じますが、**10月22日（月）**までにご回答くださるよう、ご協力のほどお願い申し上げます。

平成30年9月

芦屋市長 山中 健

ご記入にあたってのお願い

- このアンケート調査票及び返信用封筒には、お名前や事業所名等を記入する必要はございませんので、経営や労働に関して日頃お感じのこと、お考えをご回答ください。
- 回答は問1から順に、質問ごとに用意してある答えの中から、あなたのお考えにあてはまる番号、または項目に○をつけてください。また「その他」に○をつけた場合は、（ ）内に具体的にご記入ください。
- 記入は、黒のえんぴつやボールペンなどではっきりとご記入ください。
- 記入後は、同封の返信用封筒（**切手は不要です**）に入れて封をし、**名前を書かず**に郵便ポストに投函してください。
- このアンケート調査についてのお問い合わせなどがありましたら、下記までご連絡ください。

<お問い合わせ先>

芦屋市役所 市民生活部 地域経済振興課

芦屋市公光町5-10 公光分庁舎南館

TEL：0797-38-2033

FAX：0797-38-2176

e-mail keizai@city.ashiya.lg.jp

<インターネットでの回答方法>

- ① パソコンやスマートフォンから、下記 URL（または QR コード）にアクセス後、ID とパスワードでログインし、項目ごとに回答してください。（ID とパスワードは無作為に付与しており、回答された方が特定されることはありません。）
- ② 回答の入力は、10月22日（月）24時までにお願います。

【URL】 <https://form.qooker.jp/Q/auto/ja/keiei/jittai>

調査用 ID・パスワード

ID :

PW :

スマートフォン用



問 4-1 代表者（個人事業主を含む）の性別は？（〇は 1 つ）

- 1 男性 2 女性 3 その他

問 4-2 代表者の年齢は？（〇は 1 つ）

- 1 10 歳代 2 20 歳代 3 30 歳代 4 40 歳代
5 50 歳代 6 60 歳代 7 70 歳以上

問 5 従業員は？

	無給の 家族従業員	有給役員 (個人経営以 外で役員報酬 を得ている人)	常用雇用 ^{※1}		臨時雇用 ^{※2}	計
			正規職員	パート・ アルバイト・ 契約社員・ 嘱託		
男	人	人	人	人	人	人
女	人	人	人	人	人	人
10 歳代	人	人	人	人	人	人
20 歳代	人	人	人	人	人	人
30 歳代	人	人	人	人	人	人
40 歳代	人	人	人	人	人	人
50 歳代	人	人	人	人	人	人
60～64 歳	人	人	人	人	人	人
65 歳以上	人	人	人	人	人	人

※1 期間を定めずにもしくは1か月を超える期間を定めて雇用している人、個人事業主の家族で有給の人

※2 1か月以内の期間を定めて雇用している人や日々雇用の人

問 6 経営形態は？（〇は 1 つ）

- 1 個人経営 2 法人経営

問 7 平成 29 年度期の年間販売額（売上高）は？（〇は 1 つ）

- 1 1 千万円未満
2 1 千万円～2 千万円未満
3 2 千万円～3 千万円未満
4 3 千万円～5 千万円未満
5 5 千万円～1 億円未満
6 1 億円～3 億円未満
7 3 億円以上

～経営実態調査～

問 8 現在、経営で困っていることは何ですか？（〇は3つまで）

- 1 客数や売上が減少していること
- 2 利益率が低下していること
- 3 店の後継者が確保できないこと
- 4 資金繰り
- 5 従業員教育を十分にできないこと
- 6 従業員の確保が難しいこと
- 7 売場が手狭になっていること
- 8 店舗が老朽化していること
- 9 駐車場が確保できないこと
- 10 経費が増大していること
- 11 商業集積全体の集客力が低下していること
- 12 インターネット販売など販売方法の多様化に対応すること
- 13 その他（具体的に：.....）
- 14 困っていることはない

問 9 現在、人手は足りていますか？（〇は1つ）

- 1 足りている
- 2 足りているが、ほしい人材と合っていない（原因は：.....）
- 3 不足している

→問9-1 必要としているのは、どのような就業形態の人ですか？（〇は1つ）

- 1 正規職員
- 2 パート・アルバイト・契約社員・嘱託
- 3 臨時雇用

問 10 貴事業所の状況は、1年前と比べて、どのように変化していますか？

(1) 来店客数は？（〇は1つ）

- 1 増えた（2割以上）
- 2 やや増えた（1割以上2割未満）
- 3 変わらない（1割未満増減）
- 4 やや減った（1割以上2割未満）
- 5 減った（2割以上）

(2) 売上高は？（〇は1つ）

- 1 増えた（2割以上）
- 2 やや増えた（1割以上2割未満）
- 3 変わらない（1割未満増減）
- 4 やや減った（1割以上2割未満）
- 5 減った（2割以上）

(3) 経費は？（〇は1つ）

- 1 増えた（2割以上）
- 2 やや増えた（1割以上2割未満）
- 3 変わらない（1割未満増減）
- 4 やや減った（1割以上2割未満）
- 5 減った（2割以上）

～ 3 ～

(4) 商圏は？ (〇は1つ)

- 1 拡大した 2 変わらない 3 縮小した

(5) 同業者との競争は？ (〇は1つ)

- 1 ゆるやかになった 2 変わらない 3 激しくなった

→ 問 10-1 競争が激しくなった相手の商業集積*1と思われるものはありますか？あれば該当する商業集積について、「競争の内容」を3つまで選んでください。

	競争の理由 (下から3つまで)		
1 山手サンモール～阪急芦屋川駅周辺			
2 いかりスーパー～岩園交番周辺			
3 JR 芦屋駅周辺			
4 本通り商店街・三八商店街			
5 パル・ヤマト周辺			
6 打出商店街～KOHYO 南宮店周辺			
7 浜東・浜芦屋商店街			
8 コープ打出浜・芦屋浜センター周辺			
9 スーパーマルハチ南芦屋浜店周辺			
10 三宮・元町駅周辺 (三宮センター街、元町商店街等)			
11 神戸市の岡本駅・摂津本山駅周辺			
12 神戸市の臨海部 (深江や六甲アイランド等)			
13 西宮市の臨海部 (臨港線や酒蔵通り等)			
14 阪神甲子園駅周辺 (ららぽーと甲子園等)			
15 阪急西宮北口駅周辺 (阪急西宮ガーデンズ等)			
16 西宮市の夙川駅・苦楽園駅周辺			
17 JR 神戸駅周辺 (神戸ハーバーランド umie 等)			
18 アウトレット (神戸プレミアムアウトレット、マリンピア神戸等)			
19 JR 大阪駅周辺 (グランフロント大阪等)			
20 JR 天王寺駅周辺 (あべのハルカス等)			

*1 商業集積…商店街やショッピングセンターなど多数の商店が集まっているところ

競争の内容		
1 価格	2 品揃え	3 業種の幅
4 接客マナーや商品知識	5 営業時間や休業日	6 銀行や文化教室など他機能の集積
7 休憩スペースなどの設備面	8 まちや集積全体の雰囲気	9 駐車場
10 その他 (具体的に:		

～経営実態調査～

問 11 今後の経営は、どのように考えていますか？（〇は1つ）

- 1 規模・業態とも現状のまま継続する
- 2 規模・業態を継続するために、次の世代に継承することを考えている
- 3 積極的な視点から、店舗の移転や他所への進出を考えている
- 4 積極的な視点から、業態や業種の転換を考えている
- 5 事業規模の縮小を考えている（理由：.....）
- 6 廃業を考えている（理由：.....）
- 7 その他（具体的に：.....）

....→ **問 11-1 継承を考えているのはどなたですか？（〇は1つ）**

- 1 子ども
- 2 親族
- 3 従業員
- 4 未定
- 5 その他（具体的に：.....）

問 12 貴事業所のある商店街・商業施設、または周辺地域の商業集積全般について、どのように評価されていますか？それぞれについて1つ選んでください。

	1 そう思う	2 どちらかといえば そう思う	3 どちらかといえば そう思わない	4 そう思わない
1 様々な業種の店が揃っている				
2 品揃えのよい店が多く集まっている				
3 集客力がある				
4 空き店舗が少ない				
5 チラシ配布や売り出しなど販促活動が充実している				
6 集客イベントが充実している				
7 店舗以外の共同施設などが充実している				
8 気軽に買い物ができる				
9 高齢者や障がい者などに対する配慮がある				
10 商業集積やそれをとりまく環境・雰囲気が良い				
11 商店会・専門店会などの商業組織がしっかりしている				

問 13 貴事業所のある商店街・商業施設、または周辺地域の商業集積全般について、今後どのような面での機能や施設・設備を充実することが必要だと思いますか？（〇は3つまで）

- | | |
|--------------------|---------------------|
| 1 休憩できるスペース | 2 わかりやすい案内スペース |
| 3 出入口・歩道などの段差の解消 | 4 車いす用のトイレ |
| 5 子どもを遊ばせるスペース | 6 駐輪場 |
| 7 駐車場 | 8 アーケード |
| 9 街路灯 | 10 歩きやすく安全で快適な歩道 |
| 11 ギャラリー・教室など文化施設 | 12 おむつ交換や授乳のためのスペース |
| 13 子どもの一時的預かり | 14 フィットネスなどのスポーツ施設 |
| 15 その他（具体的に：.....） | |
| 16 必要だと思うものはない | |

問 14 貴事業所のある商店街・商業施設、または周辺地域の商業集積全般について、今後どのような取り組みが必要だとお考えですか？（〇は3つまで）

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| 1 業種を豊かに揃える | 2 品揃えを豊かにする |
| 3 人気商品を豊かにする | 4 空き店舗を少なくする |
| 5 商品を安くする | 6 休業日を少なくする |
| 7 休業日を揃える | 8 営業時間を長くする |
| 9 接客マナーを良くする | 10 ○○ショーなどの集客イベントを充実する |
| 11 宅配サービスを実施・充実する | 12 市内共通商品券などを開発・発行する |
| 13 駐車場の割引・無料化を充実する | |
| 14 売出し・ポイントカードなど販売促進活動を充実する | |
| 15 その他（具体的に：.....） | |
| 16 充実してほしいものはない、思いつかない | |

問 15 消費者が芦屋市内で充実してほしいと望んでいるのはどのような事業所だとお考えですか？（〇は3つまで）

- | | |
|------------------------|--------------|
| 1 品揃えやサービスなどで特徴のある専門店 | |
| 2 日常で使える個人経営のお店 | 3 都市型の百貨店 |
| 4 高級食料品の専門スーパー | 5 中規模のスーパー |
| 6 大規模なスーパー | 7 ディスカウントストア |
| 8 コンビニエンスストア | 9 ドラッグストア |
| 10 雰囲気の良いレストラン・飲食店 | |
| 11 子ども連れで行けるファミリーレストラン | |
| 12 ファーストフード店 | |
| 13 カフェ（スターバックス、ドトールなど） | |
| 14 その他（具体的に：.....） | |
| 15 わからない、思いつかない | |

～経営実態調査～

問 16 国や兵庫県、芦屋市などが実施している商店や商店街向けの補助・支援制度が多数あります。ご存じですか？（○は1つ）

- 1 知っているし、利用したことがある
- 2 知っているが、利用したことはない
- 3 知らないので、詳しく知りたい
- 4 知らないし、利用したいとは思わない

→ **問 16-1 利用したことがある・知っている、または詳しく知りたいと思うのはどのような補助・支援制度ですか？（○はいくつでも）**

- 1 事業者に対する資金繰りなどの運転資金支援
- 2 事業者に対する店舗改築などの設備投資資金援助
- 3 事業者に対する新規店舗などの出店経費補助
- 4 事業者に対するアドバイザーなどのコンサルタント派遣支援
- 5 商店街に対する集客イベント助成
- 6 商店街に対するアーケードや駐車場などの共同施設の新設経費補助
- 7 商店街に対するアーケードや駐車場などの共同施設の補修・修繕経費補助
- 8 商店街に対するアドバイザーなどのコンサルタント派遣支援
- 9 その他（具体的に：.....）

→ **問 16-2 国や兵庫県、芦屋市などが実施している商店や商店街向けの補助・支援制度を利用するにあたり、どのようなことで困りますか？（○はいくつでも）**

- 1 申請書類の作成が煩雑
- 2 申請してから補助・支援が受けられるまでの時間がかかりすぎる
- 3 補助・支援制度の情報が得られない
- 4 相談窓口がわからない
- 5 必要とする補助・支援制度がない
- 6 募集・受付等の時期があらかじめわからない
- 7 その他（具体的に：.....）
- 8 わからない、思いつかない

問 17 芦屋市内で事業をすることで考えられるメリットは何ですか？（○はいくつでも）

- 1 客単価の高い顧客と取引できる
- 2 1日の来店客（訪問客数 or 案件の引き合い）が多い
- 3 再来店や再注文をされる固定客を多く獲得できている
- 4 店舗・会社のブランドイメージが高く評価されている
- 5 雑誌やテレビなどのメディアへの露出が多い
- 6 SNS（Twitter や Instagram など）での口コミが多い
- 7 その他（具体的に：.....）
- 8 メリットはない、わからない

～ 7 ～

問 18 芦屋市内で事業をすることで考えられるデメリットは何ですか？（〇はいくつでも）

- 1 事務所・店舗の取得費用や賃料などの固定費用が高い
- 2 市内事業者からの仕入れ・外注の費用が高い
- 3 広告物など景観への配慮をする必要がある
- 4 その他（具体的に：.....）
- 5 デメリットはない、わからない

問 19 芦屋市の商業を活性化するために、アイデアやご意見があれば、ご記入ください。

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

問 20 芦屋市は日本一住みやすいまちを目指していますが、市内で経営する事業者として、消費者に対してどのようなことをすれば効果的だと思いますか。ご自由にご記入ください。

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

以上で終わりです。ありがとうございました。
引き続き、労働実態の調査票にご回答ください。

～労働実態調査（経営者用）～

【ここからは、労働実態についてお聞きします。】

問1 労働時間についてお聞きします。

(1) 代表者の1日・1週の平均労働時間（休憩時間を除く）は？

1日の平均労働時間（約.....時間.....分）

1週の平均労働時間（約.....時間.....分）

(2) 従業員の1日・1週の平均労働時間（休憩時間を除く）は？

1日の平均労働時間（約.....時間.....分）

1週の平均労働時間（約.....時間.....分）

問2 貴事業所は、変形労働時間制^{※1}、またはフレックスタイム制を導入されていますか？（○は1つ）

※1 労働時間を月単位や年単位で調整することで、平均労働時間を法定労働時間内に納める制度

1 導入している

2 導入していない

→ 問2-1 その形態は？（○は1つ）

1 1年単位

2 1か月単位

3 1週間単位

4 フレックスタイム制

問3 貴事業所での週休制は、次のうち、どれに近いですか？（○は1つ）

なお、問2で1年単位の変形労働時間制を導入されている事業所は「6 休日カレンダー」を選択してください。

1 完全週休2日制

2 月3回週休2日制

3 隔週週休2日制

4 月2回週休2日制

5 月1回週休2日制

6 休日カレンダー

7 その他（具体的に：.....）

問 4 貴事業所で、昨年度取得された年次有給休暇についてお聞きします。

(1) 貴事業所で年次有給休暇を付与されている全労働者の人数は？

貴事業所の全労働者数^{※1}（.....人）

※1 事業所に6か月以上雇用され、所定日数の8割以上出勤している労働者数（パートを含む）

(2) 延べ付与日数は？（繰越日数は除く）

貴事業所の労働者全員への延べ付与日数の合計（.....日）

(3) 延べ取得日数は？（繰越日数は除く）

貴事業所の労働者全員の延べ取得日数の合計（.....日）

問 5 貴事業所は、年次有給休暇の取得促進の取り組みを行っていますか？（〇はいくつでも）

- 1 年（月）初めに計画書を提出させている
- 2 時間や半日単位での分割付与を認めている
- 3 管理者や監督者などが率先して取得するようにしている
- 4 残りの取得可能な日数を示すなどの啓発・情報提供を行っている
- 5 その他（具体的に：.....）
- 6 特に何もしていない

問 6 貴事業所では、年次有給休暇以外に、特別休暇制度を導入されていますか？

1 導入している

2 導入していない

→ **問 6-1 特別休暇制度について、労働者それぞれの付与日数をご記入ください。**

	有給役員 （個人経営以外で役員報酬を得ている人）	正規職員	パート・ アルバイト・ 契約社員・ 嘱託	臨時雇用 ^{※1}
1 結婚休暇	日	日	日	日
2 産前産後休暇	日	日	日	日
3 出産補助休暇	日	日	日	日
4 忌引休暇	日	日	日	日
5 看護休暇	日	日	日	日
6 介護休暇	日	日	日	日
7 その他	（具体的に：.....）			
	日	日	日	日

※1 1か月以内の期間を定めて雇用している人や日々雇用の人

～労働実態調査（経営者用）～

問 7 貴事業所は、「育児休業制度」を導入されていますか？（〇は 1 つ）

- 1 就業規則などに規定している
- 2 就業規則などに規定していないが、導入している
- 3 導入に向けて、計画・検討している
- 4 導入していない

→問 7-1 取得可能な期間をご記入ください。

（.....年か月）

→問 7-2 育児休業中の賃金（雇用保険の育児休業給付金は除く）は？（〇は 1 つ）

- 1 支給している
- 2 支給していない

→問 7-3 昨年度、育児休業制度を利用された方はいますか？（〇は 1 つ）

- 1 いた（男性：.....人 女性：.....人 平均取得日数：.....日）
- 2 いなかった

問 8 貴事業所は、「介護休業制度」を導入されていますか？（〇は 1 つ）

- 1 就業規則などに規定している
- 2 就業規則などに規定していないが、導入している
- 3 導入に向けて、計画・検討している
- 4 導入していない

→問 8-1 介護休業で取得可能な期間は通算でどれ位ですか？（〇は 1 つ）

- 1 93日まで
- 2 93日を超え6か月以内
- 3 6か月を超え1年以内
- 4 1年以上
- 5 その他（具体的に：.....）

→問 8-2 介護休業中の賃金（介護保険の介護休業給付金は除く）は？（〇は 1 つ）

- 1 支給している
- 2 支給していない

→問 8-3 昨年度、介護休業制度を利用された方はいますか？（〇は 1 つ）

- 1 いた（男性：.....人 女性：.....人 平均取得日数：.....日）
- 2 いなかった

問 9 貴事業所は、次の社会保障制度はありますか？（〇はいくつでも）

- | | |
|----------|---------------------------|
| 1 雇用保険 | 2 労災保険 |
| 3 健康保険 | 4 厚生年金基金 |
| 5 定期昇給制度 | 6 ベースアップ |
| 7 定期健康診断 | 8 厚生事業（社員旅行、レジャー施設の割引 など） |
| 9 いずれもない | |

問 10 やりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会をめざし、「ワークライフ・バランス（仕事と生活の調和）」という言葉が打ち出されています。

貴事業所は、「ワークライフ・バランス」の実現（推進）のためにどのような取り組みを行っていますか？（〇はいくつでも）

- 1 業務改善による労働時間の短縮に努めている
- 2 ノー残業デーを設定している
- 3 休暇の取得を奨励・促進している
- 4 時間や場所にとらわれない働き方（テレワークなど）を導入している
- 5 相談所の設置や研修など、メンタルヘルス対策を導入している
- 6 その他（具体的に：.....）
- 7 取り組んでいることはない

問 10-1 「ワークライフ・バランス」の実現（推進）に向けての取り組みを進める上での課題は何ですか？（〇はいくつでも）

- 1 従業員からの要望がない
- 2 人手不足
- 3 育児休業等による代替要員の確保が困難である
- 4 従業員の負担や不公平感が増大することが懸念される
- 5 事業所として今のままで問題がない
- 6 生産性や売上が減少する
- 7 コストがかかる
- 8 その他（具体的に：.....）
- 9 取り組む必要がない、必要性を感じない

問 11 貴事業所は、定年制を導入されていますか？（〇は1つ）

- 1 導入している（具体的な定年年齢：満.....歳）
- 2 導入していない

～労働実態調査（経営者用）～

問 12 貴事業所には、「退職金の支援制度」はありますか？（〇は 1 つ）

- 1 ある
- 2 現在はないが、導入を予定・検討している
- 3 ないし、検討もしていない

→ **問 12-1 退職金の支払い形態は？（〇は 1 つ）**

- 1 退職一時金のみ
- 2 退職一時金と退職年金の併用
- 3 退職年金のみ
- 4 その他（具体的に：.....）

→ **問 12-2 退職一時金の算定基礎は？（〇は 1 つ）**

- 1 賃金を算定基礎に用いている
- 2 別テーブル形式（賃金とは別に退職金算定のための表がある）
- 3 勤続年数別
- 4 点数方式（賃金、勤続年数、退職理由、功績などの項目について点数化）
- 5 その他（具体的に：.....）

→ **問 12-3 退職一時金の準備は？（〇は 1 つ）**

- 1 会社で準備
- 2 中小企業退職金共済制度に加入^{※1}
- 3 芦屋市商工会の特定退職金共済制度に加入^{※2}
- 4 その他（具体的に：.....）

※1 中小企業退職金共済法に基づいて、中小企業の事業主が共済契約者となり、その従業員を被共済者とする制度

※2 事業主が商工会と退職金共済契約を結び、毎月掛金を納付することで、従業員の退職時に事業主に代わって商工会が退職金を支払う制度

問 13 最低賃金は、毎年 10 月に改定されます。

貴事業所は、従業員の給料が最低賃金を下回っていないか 10 月時点で確認していますか？（〇は 1 つ）

- 1 確認している
- 2 最低賃金の改定時期を知らなかったもので、10 月以外で確認している
- 3 確認していない

問 14 貴事業所は、「身体障害者手帳」「療育手帳」「精神障害者保健福祉手帳」を所持されている方を雇用されていますか？（〇は 1 つ）

- 1 雇用している（具体的な人数：.....人）
- 2 雇用していない

問 15 国や兵庫県、芦屋市などが高齢者や障がいのある方の雇用促進、雇用継続のために、補助金制度を設けているのを知っていますか？（○は1つ）

- 1 知っている
- 2 知っていて、活用している（具体的に：.....）
- 3 聞いたことはあるが、詳しくは知らない
- 4 まったく知らない

問 16 経営者には、職場の安全配慮義務があります。
貴事業所では、次のことを行っていますか？（○はいくつでも）

- 1 温度や明るさの設定など、快適な職場環境づくり
- 2 メンタルヘルスケア
- 3 定期健康診断
- 4 その他（具体的に：.....）
- 5 いずれも行っていない

問 17 従業員 10 人以上の職場は就業規則を設置し、従業員に周知することが義務づけられています。

貴事業所では、就業規則を設置し、従業員に示していますか？（○は1つ）

- 1 設置し、示している
- 2 設置しているが、全員には示していない
- 3 設置していない
- 4 従業員が 10 人未満だが設置し示している
- 5 従業員が 10 人未満であり、対象外のため設置していない

問 18 現在、職場でのパワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、マタニティハラスメントなどが社会的に大きな問題になっています。

貴事業所では、職場内だけでなく顧客からのハラスメントなども含め、何か対策をしていますか？（○はいくつでも）

- 1 研修に参加したり、パンフレットを配ったりして、知識を身に付けるようにしている
- 2 被害者からの相談窓口担当者を設置している
- 3 顧客に対するアンケート調査や意見箱の設置などを行っている
- 4 従業員に対する聞き取り調査や意見箱の設置などを行っている
- 5 その他（具体的に：.....）
- 6 何もしていない

問 19 芦屋市の労働行政を良くするために、アイデアやご意見があれば、ご記入ください。

.....

以上で終わりです。ありがとうございました。

同封の返信用封筒（切手は不要です）に入れて封をし、名前を書かずに郵便ポストに投函してください。

平成 30 年度 芦屋市経営・労働実態調査 報告書

発行 平成 31 年 3 月

企画：芦屋市市民生活部地域経済振興課

芦屋市公光町 5-10 公光分庁舎南館

TEL：0797-38-2033

FAX：0797-38-2176

e-mail keizai@city.ashiya.lg.jp