

第5次男女共同参画行動計画ウィザース・プラン 数値目標実績（計画P.20）

基本 目標	施策の 方向性	主な取組	項 目	計画策定時 (令和3年度)	実 績 (令和6年度)	目 標 (令和9年度)	所管課
1	(1)	①男女共同参画センターを中心とした取組	講座参加人数	426人	650人	500人	人権・男女共生課
		②防災・減災への取組	啓発実施回数	—	年3回	年3回以上	人権・男女共生課 防災安全課
	(2)	①市職員の意識醸成 【重点取組】	研修参加人数	88人	132人	130人	人権・男女共生課 人事課
		②多様な選択を可能とする学校園等での学習 機会の提供	啓発実施回数	年1回	年4回	年3回以上	人権・男女共生課 学校支援課
2	(1)	①年齢に応じた性教育 の充実	啓発実施回数	—	年3回	年3回以上	人権・男女共生課 学校支援課
		②ライフステージに応じ た健康づくり	啓発実施回数	年2回	年8回	年3回以上	人権・男女共生課 こども家庭・保健センター スポーツ推進課
		③悩み相談事業	女性相談認知度	9.1% (市民意識調査)	—	30%以上 (市民意識調査)	人権・男女共生課
	(2)	①DV被害者支援	DV相談室の認知度	7.3% (市民意識調査)	—	30%以上 (市民意識調査)	人権・男女共生課
		②DVと性暴力防止のため の取組【重点取組】	予防啓発・講座・研修実施 回数	市職員 2回 市民・若年層 1回	市職員 5回 市民・若年層 8回	年3回以上 年2回以上	人権・男女共生課 学校支援課
3	(1)	①女性が望む活躍への 支援	女性のためのステップ相 談件数	25人	21人	50人	人権・男女共生課
		②性別役割の偏り解消 のための取組	市附属機関等における女 性委員の割合	35.4%	39.5% (4月1日時点)	40%以上 60%以下	人権・男女共生課 附属機関所管課
			市課長級以上の管理職に 占める女性職員の割合	課長級以上 33.3% 部長級以上 9.1%	課長級以上 37.6% 部長級以上 26.3%	40%以上 15%以上	人事課
	(2)	①子育て・介護等の支援	待機児童数	160人	109人	0人	ほいく課
		②男性の家庭生活での 活躍推進【重点取組】	男性向けの啓発実施回数	—	年14回(8企画)	年12回以上	人権・男女共生課
		③働き方改革の推進	市男性職員の育児に関す る休暇取得率	出産補助休暇 71.4% 育児参加休暇 38.1% 育児休業 18.2%	出産補助休暇 90.9% 育児参加休暇 69.7% 育児休業 60.6%	80%以上 50%以上 30%以上	人事課