

そうけい、いま、つくってます！！



特集

総合計画（そうけい） 知ってますか？

既存の枠組みにとられない！

芦屋市職員ワーキングチーム
（職員WT）では

芦屋市をもっと魅力的なまちにしたいとの思いから、若手の職員を中心に定期的に集まっています。

次の総合計画（後期基本計画）について、職員同士の対話を通じ、自らの経験を活かした新しい発想、着眼点で検討し、取り組みます。

今回は、第2回目を行いました。

第2回 ①大学生へのアンケートをテーマに議論しました



若者の声を総合計画(後期基本計画)に反映していきます♪

若者たちからは、市の施策になかなか意見を言ってもらえません。そこで今回、若者（大学生）にアンケートで意見を聴くこととしました。

第2回職員WTでは、まず、若者の意見を総合計画に取り入れていくうえで、どのような内容の設問をいれるかを検討し、このアンケートの回収率をいかに高めるかを議論しました。

実際に職員がアンケートに回答し、そこからの気づきや改善点、若者に対する芦屋市の魅力発信の方法や、総合計画のアンケートに回答する意義をいかに伝えるか、などについて活発な議論がなされました。

現行の芦屋市総合計画はこちら
・第5次総合計画前期基本計画
（第2期創生総合戦略）



また、他市事例から、キャッチフレーズ、依頼状のデザイン性が回答率に与える影響を学びました。

さまざまな話し合いを通して、なるべくたくさんの若者の声が集まるように工夫してみました。

第2回 ②周知・啓発をテーマに議論しました

あなたは、芦屋市の取り組みについて、どれくらい知っていますか？

次に、市民（あるいは市外）の方にアピールしたい芦屋市の事業やキーワードを議論しました。

職員からは、「ASHIYA RESUME」（女性活躍支援）や、清潔で安全かつ快適な生活環境を確保する「市民マナー条例」など、ほかにも芦屋市の特徴的な事業がたくさん出ました。



職員WTの意見を踏まえ、皆さまに知ってもらえるよう取り掛かります。

前回のバックナンバーはこちら



▶次回も乞うご期待