

## 第 1 2 回臨時委員会会議録

教 育 長 ) 開会宣言

教 育 長 ) 会議成立の宣言

教 育 長 ) 会議録署名委員の指名（河盛委員）

教 育 長 ) ここでお諮りいたします。

日程第 2、報告第 10 号「令和 8 年芦屋市二十歳のつどい  
「二十祭」の実施について」については、事務局の都合により、  
日程第 1 の先に報告をさせていただきたいと思いますが御異議  
ございませんか。

〈異議なしの声〉

御異議なしと認めそのように決定いたします。

教 育 長 ) それでは、審議に入ります。

はじめに、日程第 2、報告第 10 号「令和 8 年芦屋市二十歳  
のつどい「二十祭」の実施について」を議題とします。

提案説明を求めます。

社会教育推進課長) 〈議案資料に基づき概略説明〉

教 育 長 ) 説明が終わりました。質疑はございませんか。

森 川 委 員 ) 去年、それまでは 3 部制だったものが、また 1 部制に戻さ  
れたということで、私も行かせていただきましたが、かなりた  
くさんの方が御来場されていたような気がしました。混乱とか、  
何か問題はなかったでしょうか。

社会教育推進課長) 特に、昨年度、混乱などはなかったのですが、やはり体調  
不良になる、特に女性の方、着物の着つけがしんどくなって。

結局、会場で休憩して、そのまま帰られたことがあります。

あと、足の不自由な男性の方が、ちょっと疲れたのか、終わり際に疲れて、休憩されて帰ったということがありますが、それ以外に大きな混乱は特にございませんでした。

森 川 委 員 ) 去年は会場前の道路を歩行者天国にさせていただいたと思いますが、その辺りも含めて、特に問題はなかったですか。

社会教育推進課長) そうですね、特に問題はございませんでした。

森 川 委 員 ) 分かりました、ありがとうございます。

芳 村 委 員 ) 二十歳のつどい実行委員会は、いつ募集があって、どれぐらいの期間、準備期間みたいなものはあるのですか。

社会教育推進課長) 募集に関しては４月頃に募集をかけて、広報あしやでも、ホームページでも募集はかけております。

今年度につきましては、人の集まりがあまりよくなかったの  
で、１０月頃から正式に動いていただいている形になっており  
ます。

芳 村 委 員 ) 今、人の集まりが悪いということなので、お一人で応募される方が多いですか、それとも中学校区ごとにまとまって申込みをされる方が多いですか。

社会教育推進課長) 基本的には、前回された実行委員会の方が下の方、後輩などに声をかけていただいたり、そこから、またお友達に声をかけていただいたりという形にはなっております。

芳 村 委 員 ) 分かりました。

森 川 委 員 ) 今の御質問で、集まりが今年はよくなかったとのことですが、特に開催自体に何か問題や支障が出そうな、そういうものではなさそうな感じでしょうか。

社会教育推進課長) そうですね、そこは今、頑張っていると思いますので、

大丈夫だと思います。

森 川 委 員 )      分かりました、ありがとうございます。

教 育 長 )      ちなみに出席率ですが、他市町はどんな感じかは分かりな  
いですか。

社会教育推進課長)      他市町は分かりませんが、おそらくそんなには、変わり  
はないと思います。

教 育 長 )      逆にたくさん集まっているのかと思って、見ていたのです  
が。

社会教育推進課長)      西宮の場合は甲子園球場でやるので。どのように把握して  
いるかが、分かっていないところですが。

教 育 長 )      他に質疑はございませんか。

無いようですので、これをもって質疑を打ち切ります。

それでは、報告第 10 号「令和 8 年芦屋市二十歳のつどい  
「二十祭」の実施について」の報告を受けたものといたします。

教 育 長 )      次に、日程第 1、第 13 号議案「令和 8 年度芦屋市立小中  
学校教職員異動方針について」を議題とします。

提案説明を求めます。

教育統括室主幹)      〈議案資料に基づき概略説明〉

教 育 長 )      説明が終わりました。質疑はございませんか。

河 盛 委 員 )      現在、10 年以上勤めておられる方はおられますか。

教育統括室主幹)      小中学校、それぞれでおられます。ただ、継続して 10 年  
という方は、中学校の場合は、実は教科の関係であるとか、そ  
ういうところがあるので、なかなか異動が難しく、長年いらし  
ている方もいるのですが。小学校におられる 10 年以上の方は、  
例えば間に育児休業を長年取られている方であったり、そうい

う方が多くなっております。

河 盛 委 員 )      ただ、中学校も３つあるわけだから、別に教科の関係とい  
っても、チェンジして、できるのではないのでしょうか。

教育統括室主幹)      そうですね、タイミングを見ながら変えておるところでは  
あるのですが、長くならないようには、こちらも考えておると  
ころではあります。

河 盛 委 員 )      最長は何年ぐらいですか。

教育統括室主幹)      最長は、中学校の１６年という方がいらっしゃいます。

河 盛 委 員 )      それは、何か特別な理由があるのですか。

教育統括室主幹)      基本方針として上げているのですが、管理職のヒアリング  
の中で、来年度の構成の中で、どうしても中学校の場合は学年  
ごとの集団の、例えば２年生の学年集団を、なかなかそこでも  
らっと変わって３年生が難しい事情も聞いておる中で、例えば、  
その方が学年主任のような中心的な役割を担っておられる場合  
には、異動しにくい事情もあります。

逆に、異動ができるタイミングでは、ほかの学校との兼ね合  
いで異動が難しかったりところもありまして、長くなってい  
る方がいらっしゃるという実情でございます。

河 盛 委 員 )      あと、管理職が芦屋市だけで確保できないことがあるとい  
うことですが、例えば教頭試験や校長試験を受けるように奨励  
されているのですか。

教育統括室主幹)      毎年、各学校長からの推薦という形も含めて、複数名受験  
はしていただいております。

問題としては、まず試験を受けても合格に至らない方もいら  
っしゃるという問題と、あと、なかなか管理職へのなり手が

少ないという問題もございます。

その一因として、特に問題になる教頭の超過勤務の状況であったり、業務多忙な状況が一因として大きいと考えておるので、業務改善をしている中でも、教頭の働き方の改善は特に一番に考えて、今、動いているところでございます。

森 川 委 員 )      先ほど、現任校で勤務されている先生が、一番長い方が16年という答えでしたが、事務職員の方で一番長く勤務されている方はどれぐらいでしょう、同じところに。

教育統括室主幹)      事務職員は、最長で9年の方が1人いらっしゃいます。

森 川 委 員 )      その理由や御事情などはどうでしょうか。

教育統括室主幹)      こちらも希望の聴取や、いろいろな事情も聞きながら進めておるところですが、これまで対象には考えていながらも、異動には至らなかったところです。

森 川 委 員 )      芦屋市の異動方針と兵庫県のつくっている異動方針と2つあって、この関係がよく分からないのですが。

兵庫県の教育委員会の異動方針だと、もう少し詳しく、芦屋市と比べて書かれているような気がしていて、例えば3ページの教員の対象者の異動の考え方と異動対象者を考える考慮事情としてはアからオが書かれてあり、一定程度、具体化されている気がするのですが、芦屋市のほうは、そういったところはないです。芦屋市さんが異動対象を決める場合、兵庫県のものを参考にして決められるということでしょうか。

教育統括室主幹)      県教委が担当しておるのが、まず直接に県教委の範囲となっているのが県立学校になります。市町立学校については、働いている者は県費の教職員で、例えば非違行為、処分を行うで

あったり、そういったところは任命権者の県が行うのですが、実際の服務監督は各市町で行うところがありますので、この県の方針も参考にしながら、各市町の方針は、芦屋は芦屋で、他市は他市で決めています。

内容として、確かに、もう少し県のほうが詳しいのですが、原則３年以上や、休職中の者は対象としないであったり、そういった基本的なところは、県に準ずる形になると考えております。

森 川 委 員 ) 去年、会計年度任用職員の方が横領した事件があって、その方は２０２０年に採用されて、横領対象の行為をしたのが２０２４年ですか。４年ぐらい一緒のところにいらっしやったのが、それも１つの理由なのか。長くいたことだけが原因でもないと思うのですが、県の異動方針では、例えば事務職員の方だったら、不祥事の防止も異動に当たって考慮する点に書かれてあるので、そういった観点からの異動も、当然、考えられているだろうとは思いますが、今後、そういう観点を明記するかどうかも含めて、御検討いただくことがあるのかなと思ったものですから。

教育統括室主幹) まさにおっしゃっていただいたところはすごく重要なところと、前回の横領の件を受けて、長年、その者が事務に携わっておったことは大きな原因だと考えておりまして。そちらについては準公金取扱要領で、同じ担当者が３年以上担当しないという規程があるので。その担当者については基本的に３年で、例えば異動という形に。そちらは市費の職員になるのですが、そういった形では考えています。

ただ、実際に忌避非違行為でなくても、長年、学校にいて  
とで考え方が固定化してしまうような、いい影響もあるの  
ですが、悪い影響もあることは重々理解しております。その  
辺りも含めての異動は考えていきたいと思っております。

教 育 長 )      ちなみに、10年以上の先生が同じ学校に固まってい  
るか、その辺りはどうでしょうか。

教育統括室主幹)      同じ学校にたくさん、当然、職員の数が多い学校は多い傾  
向にあると思うのですが、特別にその学校に多いことは、そ  
こまでないと思っております。中学校は3校しかないので、多  
少偏りは出てはいますが。

教 育 長 )      難しいところではある。

教育統括室主幹)      小学校は比較的、育休の方を除いて、大体は散らばってい  
ると思っております。

教 育 長 )      教科が1教科しかないものがあつたりします。ですから、  
刷新というか風土というか、循環をいろいろ、風通しも含めて。  
長くいる人が悪いわけではなくて、長くいる人に気を遣って、  
経験の浅い人が言いにくい雰囲気はよくないと思うので。それ  
ぞれ活躍の場は、また新天地でということは、一つ考えとして  
は持ちながら。そこは、校長先生ともすり合わせながら。

ずっといるわけではないので、どこかで異動しないといけな  
いので。3つしかないですが、教育委員会も4つ目の学校とし  
て考えていただく方向で、よろしくお願いします。

他に質疑はございませんか。

無いようですので、これをもって質疑を打ち切ります。

これより採決いたします。

本案は、原案どおりと決することに御異議ございませんか。

〈異議なしの声〉

御異議なしと認めます。

よって本案は原案のとおり決しました。

〈第 1 3 号議案採決。結果、可決（出席委員全員賛成）〉

教 育 長 ） 閉会宣言