

●保護者の方からいただいたご意見に関する資料（大東保育所）

大東保育所民間移管に係るアンケート結果

※Q2 及び Q3 に頂いたご回答については、裏面以降をご覧ください。

アンケート回収枚数	34 枚
-----------	------

Q1.募集条件のうち、移管後(私立)施設の施設長等に求める実務経験年数に係る条件について

	A 案	B 案	その他*	合計(未回答 2 件除く)
施設長	3	22	7	32
主任保育士	4	22	6	32
保育士	7	20	5	32

*「その他」に記載を頂いた内容

施設長	<ul style="list-style-type: none"> ・60 人以上在籍の児童数の認可保育所における(以下 B 案と同じ) ・[認可保育所における保育実務経験]10 年以上 ・保育士経験 10 年以上で、主任保育士以上の経験のある保育士、またはその能力のある方 ・クラス全ての経験までは不問で良い。先述 2 点を重視すべきです。 ・保育士 7 年以上かつ施設長経験あり ・保育士 10 年以上かつ施設長 3 年以上 ・施設長としての経験があれば年数は問わないが、全クラスの経験が各 1 年以上あること
主任保育士	<ul style="list-style-type: none"> ・60 人以上在籍の児童数の認可保育所における(以下 B 案と同じ) ・[認可保育所における保育実務経験]5 年以上 ・保育士経験 10 年以上で、1・2 歳児、3～5 歳児での担任経験が複数年以上ある方 ・子育て等で離職することも多い年代(30～40 代)、[認可保育所における保育実務経験]15 年以上では限られてしまいすぎる。10 年程でも十分では。 ・保育士経験 5 年以上 ・基準なし
保育士	<ul style="list-style-type: none"> ・半数以上の保育士が保育実務 4 年以上あること。また、1 年未満の保育士が 2/10 以下であること。1 名以上の方が 8 年以上の経験があること。 ・保育士経験 4 年以上 1/3 以上 ・「保育実務経験 10 年以上」という部分が5年以上。制限がありすぎるのではないかと思います。 ・5 年以上が 1/2。B 案でいくと、ベテラン保育士ばかりが固まり、世代交代の時に引継ぎが上手くいかないと思います。 ・[常勤保育士]1/3 以上[を(以下 B 案と同じ)]

注:[]内はアンケートに記載されていないが、補足の情報として集計時に追記したもの

＜参考＞選択肢

	A 案	B 案(A 案に加え、各項目を条件をする)
施設長	専任の正規職員を配置すること	<ul style="list-style-type: none"> ・認可保育所における保育実務経験 15 年以上 ・施設長経験 5 年以上 ・1～5 歳児クラスすべての担当経験が各 1 年以上ある保育士
主任保育士	専任の正規保育士を配置すること	<ul style="list-style-type: none"> ・認可保育所における保育実務経験 15 年以上 ・1～5 歳児クラスすべての担当経験が各 1 年以上ある保育士
保育士	芦屋市の配置基準に基づいた人数を配置すること	<ul style="list-style-type: none"> ・常勤保育士の半数以上を認可保育所における保育実務経験 5 年以上且つ乳児及び幼児それぞれの担当経験が 1 年以上の保育士 ・各クラスの担任のうち一人は保育実務経験 10 年以上、且つクラス担任経験 1 年以上の保育士

Q2.市立大東保育所で行われている取組みのうち、移管後も引き継いでほしい取組みについてのご意見の要旨

※〈〉内の数字は同意見の数を示します。

(1) 行事や園歌、保育所名、クラス名の継承について

* 全て現状維持〈8〉	
	<ul style="list-style-type: none"> ・継承できるものは引き継いだ方が今在籍の保護者もなじめる。 ・特に変更する理由が見当たらないので、このままの形でお願いしたいです。 ・なるべく変更なしで引き継いでもらいたい。 ・今現在通所している子ども達にとっても親にとってもそして卒所生たちも今のままの大東保育所をたくさんの方が大好きだと思います。「どこの部分を」ではなく、今のまま引き継がれるべきであると思います。
* 園歌〈3〉	
* 保育所名〈8〉	
	<ul style="list-style-type: none"> ・保育所名については残して欲しい。卒業生や地域の方の協力あつての保育所だと思うので、今までどおり認知される様にして欲しい。 ・保育所名は「大東」が残ると分かりやすいかとは思ふ。 ・保育所名に「大東」は入れてほしい。
* クラス名〈9〉	
	<ul style="list-style-type: none"> ・園歌や保育所名は当然変わると理解。クラス名は可能ならばそのままがいい。 ・クラス名は子ども達のモチベーションになっているので、引き継いで頂きたいです。 ・クラス名は問題なければ変える必要はないのでは。
* 全ての行事〈5〉	
	<ul style="list-style-type: none"> ・基本行事は行事内容・準備過程を含めて引き継いでほしい。
* 運動会〈10〉	
	<ul style="list-style-type: none"> ・運動会でも5歳児の竹馬と4歳児の雲梯 ・土曜日開催のまま残してほしい。 ・運動会(もも～ひまわり全員の)は続けてほしい。
* 生活発表会〈7〉	
	<ul style="list-style-type: none"> ・土曜日開催のまま残してほしい。 ・生活発表会(もも～ひまわり全員の)は続けてほしい。
* 異年齢交流〈4〉	
	<ul style="list-style-type: none"> ・共同室での異年齢交流 ・現在上のクラスと下のクラスでの交流がしっかりあり、上の子の責任感もあり、下の子も上の子を目標に頑張るので、そこは残して欲しい。 ・今のように下の子たちが年長児を尊敬できる取組
* 食育の取組〈3〉	
* クッキング保育〈3〉	
	<ul style="list-style-type: none"> ・クッキング参観 ・クッキング保育等は続けてほしい(ドラム缶に薪をくべて)
* 防災訓練〈3〉	
	<ul style="list-style-type: none"> ・しっかり引き継いで同じルートでの避難等をしてほしい。 ・月1回の災害訓練(毎回同じではなく内容(避難先)を変える ex 火事・津波・地震など)
その他残してほしい保育内容等	

<ul style="list-style-type: none"> *お誕生日会<2> *5歳児交流会<1> *全園児が集まったの取組<1>
--

<その他意見>

- ・地域や卒生が民間移管後も親しみを持ち続けられるよう継承して欲しい。
- ・行事については変更してもいいが、運動会や生活発表会等の子ども達にとって目標になる活動をして欲しい。
- ・園舎、保育所名、クラス名の継承は必要ない。
- ・年長さんが園の全てのことに携わることで責任感ややりがいも育ち、年下の子への愛情も育っています。その年長さんの姿を全園児に見せて憧れの存在、年上を敬う心を育ててくださるところも素晴らしいです。
- ・行事もなるべく今のままがよいと思いますが、子どもたちの為によりことなら変えていってもよいと思う。
- ・全てを引き継ぐ必要はなく、民間保育所の独自の取組を受け入れたらどうかと思う。
- ・行事が全てなくなってしまう等でなければ良いと思います。また、個人のマークは変えると大変なので、大東からの引き続きの子どもたちはそのままだとありがたいです。

(2) 日々の保育内容・生活指導について

*全て現状維持<6>
<ul style="list-style-type: none"> ・日々の保育内容を引き継いでほしい。 ・外遊び、自然とのふれあい等、大東保育所で行っている事は継続してほしい。生活指導も大東保育所と同様の指導を行ってほしい。 ・なるべく変更なしで引き継いでもらいたい。 ・現状の大東保育所の保育を引き継いでほしい。保育所等のマイナールールを変えないでほしい。
*年齢クラス毎の保育の継続<1>
*送迎時の当番保育士との送迎時挨拶<1>
*保育室での送迎<2>
<ul style="list-style-type: none"> ・送迎の際に部屋の中まで入って様子が見れる様にして欲しい。 ・登所・退所時、玄関で子どもを引き渡す、親は中に入れられない所があるそうですが、従来通り親も中に入って一緒に準備したり、片づけたりして保育所の様子が分かるようにしてほしい。
*生き物の飼育<3>
*地域との交流<4>
<ul style="list-style-type: none"> ・将棋や昔の遊びを教えてください。打出浜小学校の体育館で遊ばせて頂くのも大好きです。 ・地域交流(紙芝居、将棋など) ・地域との関わり(小学校や老人ホームなど) ・他の近隣の保育園や小学校との交流は引き続き積極的に続けてほしい。
*公立保育所等との連携<2>
<ul style="list-style-type: none"> ・公立保育所で定期的に情報交換、共有し、良いところを各々取り入れて常に保育内容を見直しして下さること ・他保育所等との合同活動
*畑の継続<6>
<ul style="list-style-type: none"> ・畑を利用した一貫性のある食育 ・畑についても年齢別に取り組みが分けられていて、子ども達も楽しそうです。
*縦割り保育<6>
その他残してほしい保育内容等

<ul style="list-style-type: none"> *どろんこ遊び等<1>, 絵本の読み聞かせ<1> *怒鳴らずに言い聞かせる指導<1> *2歳児のトイレトレーニング<1> *名人花<1> *律動<1>

- <その他意見>
- ・クラス懇談会を実施してほしい(横のつながりを大切にしたい)
 - ・子どもの安全を第一にのびのびと皆が仲良く過ごせる場であること
 - ・現在の保育基準を下げずに移管してほしい

(3) それ以外の取組

職員配置に関すること	
	<ul style="list-style-type: none"> *フリー保育士の配置<1> *常勤の保健の先生の配置(現状どおり)<1> *当番保育士の配置<1>
園での様子の連絡に関すること	
	*連絡帳<5>
	・連絡帳も貴重な情報源だと思いますので、特に1・2歳児クラスは続けてほしいと思います。
	<ul style="list-style-type: none"> *ホワイトボード<3> ・週のながれを今のまま入口に貼ってほしい。入口の黒板に各クラスごと、今日一日のことを書くことを続けてほしい。
	*その他<4>
	<ul style="list-style-type: none"> ・先生と会った時など、今まで通り教えていただきたい。 ・担任の先生はもちろんクラスが違う先生もパートの保育士さんも看護師、調理(栄養士)、用務員さんも全員が顔と名前を覚えて声かけてくれてその日の出来事を教えてくれたり、ちゃんと向き合ってくれている姿があり、今後も継続してほしいです。 ・写真を使っの保育所行事の様子の掲示
施設の整備に関すること	
	*築山<1>
	*広い園庭<2>
	<ul style="list-style-type: none"> ・広い園庭でしっかり遊んで欲しい。 ・所庭の広さの魅力をそのまま引き続き確保してほしい
	*全て現状維持<3>
	<ul style="list-style-type: none"> ・今のまま変わりなく引き継がれるべきと思います。皆が安心して通えることが一番と思います。そのままの大東保育所であって欲しいと願っています。 ・大東保育所で行っている取組を継続してほしい
	*給食<13>
	<ul style="list-style-type: none"> ・給食についても、子ども達が参加し、おにぎりの日や炊飯の日等、食に興味を持ち楽しく食事を取るカリキュラムがとても素晴らしいです ・バランスの取れた献立 ・自園調理の給食は子どもにとって大切だと思います。継続して欲しい。

<ul style="list-style-type: none"> ・給食で畑で採れた野菜を使用するなど、食育がとてもよかったので、続けてほしい。 ・手作り給食 ・現在のような給食メニュー、また、イベントや季節の際のメニュー、畑で収穫した食材を使ったメニューの継承 ・給食の掲示は毎日すべき。
<p>*おやつ<6></p>
<ul style="list-style-type: none"> ・手作りおやつは引き継いでほしい。

<その他意見>

- ・きちんと賃金を支払われたサービス残業等がない保育士に見ていただければ安心。労働環境が過酷になるなら、連絡帳など無理にしなくてよい。
- ・引継ぎ時の市保育士の抜けるタイミングを一斉にはなく、月に1名ずつなど、いなくなるのが分からないくらい少しずつ進めていただきたい。今春の異動でかなりかわったせいで、子どもがしばらく保育所を嫌がった(担任が全員いなくなり、全て新しく来た先生だったので)
- ・現在保護者会で実施している夏祭り、日ごろの写真撮影、卒業文集制作など、先生方で実施してほしい。
- ・保護者会の活動を少なくして欲しい。
- ・移管後、しばらくは建物等まわりの環境を変えないでほしい。
- ・移管後に子どもが混乱しないよう今と同じような温かい保育であってほしい。
- ・特に「食」は体の成長と健康に関わるので、芦屋市の良い食の基準も大切にして頂きたいです(その保育所で食育を大切に考えて下さっているのであればOKかと思います)。
- ・売っているプラスチックのおもちゃではなく、木で手作り、または木のおもちゃを使用している大東保育所ありがたいです。
- ・土曜保育も手作り給食、おやつでの対応にして欲しい(弁当配布、弁当持参は極力避けて欲しい)。
- ・これまでの先生に対して不満等なく、親子共々過ごせています。同じレベルの保育を続けていける移管先を探していただくようお願いいたします。

Q3.その他ご意見の要旨

<本アンケートに関すること>

- ・誰でも実務経験が十分な方に保育をしてもらえたら安心だと思うので、このようなA案B案のようなアンケートはあまり意味がないように感じる。民間移管されても、今までと同じような大東保育所の良さが生かされるように願います。
- ・このアンケートをどうやって選定委員会開始前に集計し、保護者とすり合わせるつもりでしょうか。時間的にタイトなイメージです。場合によっては移管時期を1年ずらすことも視野に入れて慎重にすすめていただきたいです。
- ・保護者からの意見をまとめて公表して欲しい。
- ・仕事等で保育に関わっている保護者以外は、今回のアンケートのように意見を求められても即答できないと思う。回収率が悪い場合でも大東保育所の総意として取扱うのか疑問。

<民間移管に関すること>

- ・民間移管について、現在の公立保育所の保護者会役員(会長、保推)の負担が大きすぎると思う。選定委員も、これから子ども(下の子)が入所する保護者を中心に行う方が説明会やアンケート等良いのではないか。今までの保護者に対して行っても、結局は公立の運営を推す意見ばかりになると思う。民営には民営の良さがあり、そのメリット等をこれからの保護者にアピールすることに時間を割いた方が良いと思う。早く民営会社を定めていくことが良いと思う。
- ・移管後も現状からほとんど変更ないようにお願いします

- ・あまり細かすぎる要望は良くないと感じます。本当に子ども達にとって大事なことを希望する為にも、無駄な事は省くべき。不要な事が多すぎる事によって本質が伝わりづらい要望になっていると思います。
- ・反対意見にばかり対応せず、市の計画に参画・賛成している意見も取り上げてもらいたい。保護者の個人の意見よりも、今の素晴らしい大東保育所を運営されている先生方が「ここは残すべき」と思われる事こそが最も重要な事項だと思います。先生のご意見が欲しいです。
- ・募集要項の案が完成したら保護者に確認して欲しい。
- ・今後、移管に関する説明会を定期的に行って、進行状況や決定事項の報告をして頂きたい。また、その場で保護者からの意見や質問を伝える機会を持ってください。
- ・大東保育所の保育の質を下げず、民間移管を行うのであれば、A案はもつての外である。B案が必ずしも良いわけではないが、市としてどうやって芦屋の保育の質を下げないように、子どもが安全・安心で過ごせる事業者を責任もって移管できるかを考えてほしい。保育所の運営に関して、ニュースになる事が増えている。子育て推進課の方々が最後まで責任を持って民間移管を行ってください。事業者決定後、現在の保育士もきちんと移管引継ぎできるように指導して頂きたい。
- ・引き継ぎ、移管に神経を集中させて、子ども達の保育に影響がないよう、くれぐれもお願いします。子どもたちの為の保育所ということをお忘れなくください。
- ・先日の説明会でも意見が出ましたが、せっかく今の環境がいい保育所であるのに、民間委託することによってどうなってしまうのかがとても不安に感じている保護者が多いと思います。今の大東保育所は子どもたちの為にどうするのが一番よいのか、都度一生懸命考えながら日々子どもたちと向き合っている先生が多いと思います。大人たちの都合でなく、子どものことを一番に考えて下さる事業者を選んでほしいと切に願います。他市から来た者としては、せっかく公立で長年確立された良い保育所があるのに本当にもったいないと思います。
- ・事業者の偉い人が補助金をせしめるようなことにならないよう、市はきっちり監査して頂きたい。保育士賃金を公立保育所レベルで支払うよう働きかけ、抜き打ちチェック等も行っていたいただきたい。何か問題が起こってからではなく、起こる前に問題の芽を摘んで頂きたい。
- ・地域に根づいていく心ある事業者を選んで頂きたい。何を引き継いで欲しいかと聞かれることが不思議です。在所する子ども、卒所していった子どもの為にも安心安全であたたかな場により一層して下さることを願います。
- ・子ども 1人あたりの先生の人数が減るのに、質を下げないとあるのですが、それは難しいのではないのでしょうか。人数を今の割合で行く等、無理ない対応をお願いしたいです。
- ・できるだけ事業者には細かく規定したものを提示し、市が誘導する形を取って頂きたい。決して、事業者任せにならないようお願いしたい。
- ・10月17日の説明会で以前のアンケート回答で3.(1)移管後は当該事業者が既に雇用している保育士又は新たに雇用する保育士が勤務する…とのことで現在の働いている保育士はいなくなる、顔なじみの先生ではなくなる…と説明を受けて、打出保育所からの条件(要望)3.(4)非常勤保育士、調理師の採用の内容でなぜ非常勤限定なのか？現状の働いておられる先生全員(常勤・非常勤関係なく)に移管後も勤務の意思を確認し、意思のある先生がいるならば、事業者の方へ継続できるように雇用の条件を広げてほしいと願います。「移管だから雇用は打ち切り(終了)です」ではなんだか納得がいきません。子どもたちの環境をガラリと変えてほしくないのです。信頼している顔なじみの先生が全くなくなることは子どもにとっては不安しかないだろうし、保護者にとっても同じことだと思います。先生方(全員)が移管後に勤務継続を求めないならば話は別ですが…。事業者の方に検討してほしいところです。

〈その他〉

- ・各自に合わせてお昼寝の時間を調整してほしい。
- ・市立幼稚園・保育所のあり方について、不透明な方法で決定がなされたことについて、強い不満と不信感を感じています。今からでも再考して欲しいと強く要望します。

・こども園になる前に卒所になりますが，こども園の移行で先生がバタバタすると思いますが，子どもたちが安心できる環境は変わらずしてほしい。