

芦屋市立打出保育所及び芦屋市立大東保育所

移管先事業者募集に係る質問と回答

第3版（令和2年8月13日）

※更新部分は朱書きで記載しております。

	質問	回答
1	令和7年度、実施予定の大規模改修工事の期間はいつからいつまででしょうか？	原則、令和7年度中（令和7年4月～令和8年3月）を予定しています。
2	その期間はすべての園児は精道こども園にて、すべての園児の保育をするのでしょうか？	お見込みのとおりです。
3	改修工事の補助額はどの程度なのでしょうか？芦屋市からの助成はありますか？	保育所等整備交付金による助成を予定しております。事業実施年度の補助条件や市の予算措置の状況により助成の程度は異なります。 保育所等整備交付金については、都市部の基準額から交付金額を算定してください（移管先事業者募集要項 P15-13（2）参照）。
4	今の施設の外観を利用して行うのですか？	大規模改修等に際しまして、保育環境の充実及び災害時等の安全を確保することを目的として行うことを予定しており、現在の外観を利用することまで求めるものではありません（移管先事業者募集要項 P3-3（3）参照）。
5	施設を取り壊し等してもかまわないのでしょうか？	保育環境の充実及び災害時等の安全を確保することを目的として行う大規模改修等（建替え含む）を予定しております。
6	0才児の受け入れは行ってもよいのでしょうか？	原則、令和7年度までは現行体制での実施をお願いしております。
7	保護者の思いは理解できますが、公立保育園と同じような運営方針では、民間は運営できません。子どもが一番大切ですが、市も理由があつての民営化です。どこまで、意見を受け入れればよいのでしょうか？公立保育所や民間保育所のいいところを取り入れようと考えておりますが、このままでは特色も出ません、保護者はどこまで、受け入れてくれるのでしょうか？これだけ多くの意見を調整できるのでしょうか？	参考意見として市のHPに掲載しております「参考資料1 保護者の方からいただいたご意見に関する資料（打出保育所）及び、参考資料2 保護者の方からいただいたご意見に関する資料（大東保育所）」については参考意見であり募集条件ではなく、あくまで参考としてご確認ください。 移管先事業者様におかれましては、現状の保護者の方の期待やご不安なお気持ちを把握いただいたうえで、具体的な引継ぎ内容の概要は募集要項の資料1（P17）をご確認ください。
8	募集に係る諸条件のうち、施設長・主任保育士にかかる職員の配置等に関すること（移管先事業者募集要項 P8-5（1）～P9（2）参照）については、事業規模の小さい事業所では非常に条件が厳しいと感じています。実務経験年数は絶対条件でしょうか？	実務経験年数は、移管をスムーズに行うために求める力量等について、目安として例示的に年数により表したものです。募集に係る諸条件において「概ね」と記載しておりますとおり、必ず記載以上の年数を必要とするものではありません。

9	現在、公立保育所で勤務している職員は、民間移管後は、社会福祉法人で雇用する必要がありますか？	移管前の保育所に勤務する常勤・非常勤職員が民間移管後も就労を希望する場合は、可能な限り引き続き雇用するよう努めてください。(移管先事業者募集要項 P10-5 (3) ウ参照) ただし、正規職員についてはこの限りではありません。
10	現在、公立保育所で勤務している非正規職員の賃金額について教えてほしい。	別紙(令和元年度打出・大東保育所経常経費一覧)をご参照ください。
11	打出・大東保育所それぞれの、年間の経常経費等について教えてほしい。	
12	建物の要補修箇所について、現状のまま引き渡しとなりますか？	建物引き渡し(令和4年4月1日)までに発生している要補修箇所については、市において補修したうえで引き渡しとなります。
13	芦屋市で用いている公定価格算出のフォーマットがあれば知りたい。また、市の補助に関する要綱等があれば併せて教えてほしい。	芦屋市で用いている公定価格算出のフォーマットは内閣府が示しているものをそのまま利用しております。 参考までにリンクを下記のとおり添付させていただきます。 https://www8.cao.go.jp/shoushi/shinseido/jigyousya.html こちらの令和元年10月～版、【保育所版】(Ver3.4.1)をご利用ください。 また、市の補助に関する要綱等は、市のホームページ(令和2年度 芦屋市立打出保育所及び芦屋市立大東保育所移管先事業者の募集について)の参考資料(補助に関すること)をご確認ください。
14	指導保育士(様式5-1入力表②、様式6-2(職員配置))の職の職員がいない場合はどのようにすればいいですか？	当該職欄については空欄のまま提出してください。
15	病児保育(体調不良時対応型)というのは、どのような事業でしょうか？	児童が保育中に微熱を出すなど「体調不良」となった場合において、安心且つ安全な体制を確保することで、保育所等における緊急的な対応を図る事業及び保育所等に通所する児童に対して保健的な対応等を図る事業です。詳細は別紙「病児保育事業の実施について」(平成27年7月17日 雇児発0717第12号)をご参照ください。
16	芦屋市の非正規職員の給与等について教えてほしい。	別紙「職務の区分による報酬額」をご参考ください。 ハローワークで職員を採用する際の基準となる報酬額で、シート(①月額)1級30号(E列10行)191,953円が基準の額(年齢や経験による加算あり)となります。 シート(会計年度給料表)の1級30号(B列33行)の給料額は184,800円で上記の額と異なりますが、表上の給料額は週38.75時間の勤務(1週間=7.75時間×5日)に対する給料であるため、35時間勤務の場合は35/38.75の割合を該当する給料額に乗じることになります。併せて、給料額に付随する手当(地

		<p>域手当) が 15%加算されることから, $184,800 \text{ 円} \times 1.15\% \times 35/38.75 = 191,953 \text{ 円}$ が当該等級に 対する報酬額となります。</p>
17	各園の保育士の配置状況について教えてほしい。	<p>打出保育所における保育士は、施設長、副施設長のほか 1歳～5歳児の担任として10名、円滑2名、加配1名、フ リーが2名です。 その他 9h/w及び16h/wの朝夕のパートが8名 20h/w（延長のパート）が1名 19.5h/w以内（週休のパート）が1名です。</p> <p>大東保育所における保育士は、施設長、副施設長のほか 1歳～5歳児の担任として6名、円滑2名、加配1名、フ リーが2名です。 その他 9h/w及び16h/wの朝夕のパートが5名 19.5h/w以内（週休のパート）が1名 15h/w（午前のパート）が1名です。</p> <p>アルバイトの方は、円滑分や職員の産休・育休代替分で随時配 置しています。</p>