

芦屋市 女性職員の活躍に関する状況

令和 6 年 6 月 3 0 日

芦屋市総務部総務室人事課

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）の公表状況

No	項目	現状値		備考
1	女性職員の採用割合	一般事務職	50.0 %	令和 5 年度実績
		一般技術職	0 %	
		保育職	— %	
		調理職	— %	
		栄養職	— %	
		作業職	0 %	
		消防職	0 %	
		保健師	100 %	
		市立病院	68.2 %	
2	採用試験の受験者の女性割合	一般事務職	46.0 %	令和 5 年度実績
		一般技術職	0 %	
		保育職	— %	
		調理職	— %	
		栄養職	— %	
		作業職	8.3 %	
		消防職	11.3 %	
		保健師	92.9 %	
		市立病院	62.2 %	
3	職員の女性割合	一般事務職	42.5 %	令和 5 年 4 月 1 日時点
		一般技術職	21.4 %	
		保育職	96.3 %	
		調理職	68.4 %	
		保健職	100 %	
		消防職	6.7 %	
		幼稚園	95.0 %	
		市立病院	77.8 %	
4	約 1 0 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	74.2 %	令和 5 年度実績
		女性	50.0 %	
5	男女別の育児休業取得率	男性（全職員）	44.8 %	令和 5 年度実績 目標値：男性職員の取得率 2 0 %以上
		女性（全職員）	100 %	
6	男性の配偶者出産休暇等取得率		82.8 %	令和 5 年度実績 目標値：8 0 %以上

7	超過勤務の状況（月平均時間）		12.57 時間	令和5年度実績
8	管理職の女性割合	管理職	35.5 %	令和5年4月1日時点 目標値：30%以上
9	各役職段階の職員の 女性割合	課長補佐級	42.9 %	令和5年4月1日時点
		課長級	43.4 %	
		室長級	0 %	
		部長級	14.3 %	