

## 芦屋市 女性職員の活躍に関する状況

令和2年6月30日

芦屋市総務部人事課

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）の公表状況

No	項目	現状値		備考
1	女性職員の採用割合	一般事務職	53.3 %	令和元年度実績
		一般技術職	0 %	
		保育職	81.8 %	
		調理職	— %	
		栄養職	100 %	
		作業職	0 %	
		消防職	20 %	
		保健師	— %	
		市立病院	86.4 %	
2	採用試験の受験者の女性割合	一般事務職	36.7 %	令和元年度実績
		一般技術職	14.3 %	
		保育職	83.3 %	
		調理職	100 %	
		栄養職	96.2 %	
		作業職	— %	
		消防職	3.6 %	
		保健師	100 %	
		市立病院	77.8 %	
3	職員の女性割合	一般事務職	41.1 %	平成31年4月1日時点
		一般技術職	19.2 %	
		保育職	96.6 %	
		保健職	100 %	
		消防職	2.9 %	
		調理職	72.5 %	
		幼稚園	96.4 %	
		市立病院	74.7 %	
4	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	70.3 %	令和元年度実績
		女性	58.7 %	
5	男女別の育児休業取得率	男性（全職員）	8.8 %	令和元年度実績 目標値：男性職員の取得率 20%以上（平成31年度）
		女性（全職員）	100 %	
6	男性の配偶者出産休暇等取得率		93.1 %	令和元年度実績 目標値：80%以上（平成31年度）
7	超過勤務の状況（月平均時間）		14.57 時間	令和元年度実績

8	管理職の女性割合	管理職	33.8 %	平成 31 年 4 月 1 日時点 目標値：30%以上(平成 31 年度)
9	各役職段階の職員の 女性割合	課長補佐級	41.7 %	平成 31 年 4 月 1 日時点
		課長級	40.2 %	
		部長級	9.1 %	