

芦屋市 女性職員の活躍に関する状況

令和 7 年 6 月 3 0 日

芦屋市総務部総務室人事課

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）の公表状況

No	項目	現状値		備考
1	女性職員の採用割合	一般事務職	73.3 %	令和 6 年度実績
		一般技術職	40 %	
		保育職	100 %	
		調理職	100 %	
		栄養職	— %	
		作業職	0 %	
		消防職	20 %	
		保健職	100 %	
		市立病院	75 %	
2	採用試験の受験者の 女性割合	一般事務職	52.8 %	令和 6 年度実績
		一般技術職	18.8 %	
		保育職	85.7 %	
		調理職	57.1 %	
		栄養職	— %	
		作業職	0 %	
		消防職	9.3 %	
		保健職	100 %	
		市立病院	80 %	
3	職員の女性割合	一般事務職	44.9 %	令和 6 年 4 月 1 日時点
		一般技術職	21.6 %	
		保育職	96.1 %	
		調理職	67.6 %	
		栄養職	100 %	
		作業職	0 %	
		消防職	6.7 %	
		保健職	100 %	
		幼稚園	94.1 %	
		市立病院	78.2 %	
4	約 1 0 年度前に採用した 職員の男女別継続任用割 合	男性	70 %	令和 6 年度実績
		女性	60.7 %	
5	男女別の育児休業取得率	男性（全職員）	60.6 %	令和 6 年度実績 目標値：男性職員の取得率 2 0 %以上
		女性（全職員）	100 %	

6	男性の配偶者出産休暇等取得率		90.9 %	令和6年度実績 目標値：80%以上
7	超過勤務の状況（月平均時間）		11.1 時間	令和6年度実績
8	管理職の女性割合	管理職	36.5 %	令和6年4月1日時点 目標値：30%以上
9	各役職段階の職員の 女性割合	課長補佐級	27.0 %	令和6年4月1日時点
		課長級	43.6 %	
		室長級	0 %	
		部長級	18.2 %	