

芦屋市 女性職員の活躍に関する状況

令和 8 年 7 月 3 1 日

芦屋市総務部総務室人事課

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）の公表状況

No	項目	現状値		備考
1	女性職員の採用割合	一般事務職	61.5 %	令和 7 年度実績
		一般技術職	33.3 %	
		保育職	100 %	
		調理職	— %	
		栄養職	100 %	
		作業職	0 %	
		消防職	20 %	
		保健職	— %	
		市立病院	100 %	
2	採用試験の受験者の女性割合	一般事務職	56.7 %	令和 7 年度実績
		一般技術職	26.7 %	
		保育職	92.3 %	
		調理職	— %	
		栄養職	100 %	
		作業職	0 %	
		消防職	16.2 %	
		保健職	— %	
		市立病院	100 %	
3	職員の女性割合	一般事務職	44.9 %	令和 7 年 4 月 1 日時点
		一般技術職	21.6 %	
		保育職	96.1 %	
		調理職	67.6 %	
		栄養職	100 %	
		作業職	0 %	
		消防職	6.7 %	
		保健職	100 %	
		幼稚園	94.1 %	
		市立病院	78.4 %	
4	約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男性	71.9 %	令和 7 年度実績
		女性	80.0 %	
5-1	男女別の育児休業取得率（正規職員）	男性	70.8 %	令和 7 年度実績 目標値：男性職員の取得率 20 %以上
		女性	100 %	

5-2	男女別の育児休業取得率 (会計年度任用職員)	男性 女性	— % 100 %	令和7年度実績 (男性は取得対象者なし)			
5-3	男女別の育児休業の 取得期間の分布状況	区分	常勤職員		会計年度 任用職員		令和7年 度実績
			男性	女性	男性	女性	
		1週間未満	0%	0%	—%	0%	
		1週間以上2週間未満	5.9%	0%	—%	0%	
		2週間以上1月以下	23.5%	0%	—%	20%	
		1月超3月以下	35.3%	5%	—%	20%	
		3月超6月以下	23.5%	0%	—%	20%	
		6月超9月以下	5.9%	5%	—%	20%	
		9月超12月以下	5.9%	55%	—%	20%	
		12月超24月以下	0%	30%	—%	0%	
	24月超	0%	5%	—%	0%		
6	男性の配偶者出産休暇等取得率	95.8 %		令和7年度実績 目標値：80%以上			
7	超過勤務の状況（月平均時間）	13.55 時間		令和7年度実績			
8	管理職の女性割合	管理職	37.3 %	令和7年4月1日時点 目標値：30%以上			
9	各役職段階の職員の 女性割合	係長級	36.9 %	令和7年4月1日時点			
		課長補佐級	18 %				
		課長級	43.8 %				
		室長級	0 %				
		部長級	23.5 %				